

Performance en matière d'innovation — Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean

Juin 2002

Territoire

- La région du Saguenay-Lac-Saint-Jean s'étend sur 104 018 km². Elle est la troisième région québécoise en superficie après le Nord-du-Québec et la Côte-Nord. Suite à la réorganisation municipale au Saguenay, la région compte à présent 49 municipalités réparties en quatre municipalités régionales de comté (MRC), soit le Fjord-du-Saguenay, Lac-Saint-Jean-Est, Domaine-du-Roy, Maria-Chapdelaine ainsi que Ville de Saguenay qui constitue une ville qui a les pouvoirs d'une MRC. Une communauté autochtone est également présente sur le territoire.
- Deux plans d'eau majeurs caractérisent le territoire. En effet, le lac Saint-Jean et la rivière Saguenay marquent profondément le paysage et la répartition de la population de la région. Cette dernière est également caractérisée par un réseau hydrographique constitué de plusieurs rivières importantes.
- La région est considérée comme une oasis tempérée en milieu nordique. Elle est bordée de forêts et de massifs montagneux, et constitue une enclave fertile dans le bouclier canadien.

Structure démographique

- Selon le dernier recensement, la population de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean était de 278 279 en 2001 et représentait 3,8 p. 100 de la population totale du Québec. La période intercensitaire 1996-2001 a été marquée par une diminution démographique de 8 370 personnes.
- Au fil des dernières années, la région a enregistré un solde migratoire négatif. On estime que le déficit net de la région au cours des années 1990 a été de 1 000 et à 1 800 personnes annuellement. Ce déficit migratoire touche davantage le groupe des 20-29 ans car ceux-ci sont nombreux à se diriger vers d'autres régions au moment de poursuivre des études supérieures ou d'entreprendre leur vie professionnelle.
- Malgré un indice synthétique de fécondité légèrement inférieur à la moyenne québécoise et un déficit migratoire intraprovincial annuel, l'âge moyen de la population demeure légèrement inférieur à celui de l'ensemble du Québec.
- La répartition de la population par groupe d'âge (20 ans ou moins : 25 p. 100; 53 ans ou moins : 75 p. 100) est assez semblable à celle de l'ensemble du Québec. La différence la plus importante se retrouve dans le groupe des 15-24 ans qui compte 15,8 p. 100 de la population comparativement à 13,2 p. 100 pour l'ensemble du Québec.
- Les déplacements de population sont également nombreux à l'intérieur de la région et favorisent la région métropolitaine de recensement de Chicoutimi-Jonquière au détriment des zones moins urbanisées du haut du Lac-Saint-Jean. On anticipe que les collectivités

rurales des MRC Maria-Chapdelaine et Domaine-du-Roy connaîtront des baisses de population importantes dans les prochaines années.

- Selon le plus récent scénario de prévisions démographiques de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), cette baisse démographique devrait se poursuivre au cours des prochaines décennies. Ainsi, sur l'ensemble de la période 2001-2011, la population totale de la région diminuerait d'un peu plus de 3,2 p. 100 tandis que celle de l'ensemble de la province augmenterait de 3,3 p. 100. Cette problématique devrait s'accroître au cours des années suivantes et atteindre, selon les prévisions, -7,3 p. 100 entre 2021 et 2031.
- Cette diminution de la population s'accompagnera, comme dans l'ensemble du Québec, d'un vieillissement graduel de la population de la région au cours des prochaines décennies. Toutefois, compte tenu d'un taux de natalité plus faible et du déficit migratoire prévu, le vieillissement démographique devrait se faire sentir davantage. Selon le scénario de l'ISQ le plus récent, l'âge médian de la population de la région devrait passer de 38 ans en 2001 à 50 ans en 2031 par rapport à 37 et 47 ans respectivement pour le Québec.
- Ce vieillissement graduel aura des effets directs sur l'évolution des forces vives de l'économie. En effet, la proportion des 25-54 ans, soit le groupe le plus actif sur le marché du travail, pourrait passer de 44 p. 100 en 2001 à 35 p. 100 en 2031.

Structure industrielle

- Malgré que la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean soit considérée comme une région-ressources, sa structure industrielle présente globalement peu de différences par rapport au Québec. Les secteurs producteurs de biens comptent pour environ 28 p. 100 de l'emploi comparativement à un peu plus de 26 p. 100 pour le Québec alors que le secteur des services compte pour 72 p. 100 de l'emploi par rapport à 74 p. 100 au Québec.
- Comparativement à d'autres régions, l'activité industrielle est plus concentrée au sein de quelques secteurs producteurs de biens axés sur l'exploitation des ressources forestières (scieries et pâtes et papiers) et hydroélectriques. Il est à noter que l'abondante production d'électricité explique la présence de l'industrie de l'aluminium sur le territoire (présence de quatre alumineries de la compagnie Alcan). Ces trois secteurs industriels représentent pour la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean plus de 40 p. 100 de l'emploi des secteurs primaire et secondaire confondus.
- Le nombre d'entreprises actives sur les marchés extérieurs indique à première vue que l'exportation ne joue pas un rôle important dans l'économie régionale. En 1998, seulement 22,2 p. 100 des entreprises manufacturières exportaient comparativement à 33,5 p. 100 pour l'ensemble du Québec. La région occupait le 15^e rang provincial à ce chapitre.
- La région offre toutefois un portrait fort différent lorsque l'importance des exportations est mesurée sur une base monétaire. En 1997, la région comptait pour 7,5 p. 100 de la valeur des exportations internationales totales du Québec et représentait environ 3,5 p. 100 de l'emploi du Québec. La forte concentration de l'activité industrielle (bois, papier et aluminium) au sein de grandes entreprises exportatrices explique cette situation.
- Le secteur des services bénéficie grandement du pôle économique que forme la nouvelle agglomération de Saguenay. Avec ses 148 050 habitants, elle représente plus de 53 p. 100 de la population de la région. À l'instar des autres régions-ressources, les services à la consommation (services commerciaux, personnels et récréo-touristiques) et les services parapublics (enseignement et santé) sont des éléments importants de son secteur des

services. Par ailleurs, les services à la production (génie-conseil, services informatiques, services financiers, etc.), souvent qualifiés de secteur tertiaire moteur, comptent pour un peu plus de 14 p. 100 de l'emploi local comparativement à plus de 19 p. 100 au Québec.

- Entre 1998 et 2001, un des plus grands projets de construction au Canada a été réalisé dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Il s'agissait de la nouvelle aluminerie d'Alma, un projet de 2,9 milliards de dollars. Pendant plus de deux ans, 4 000 employés de la construction ont passé à tous les jours les portes de ce gigantesque chantier. La nouvelle usine a commencé ses opérations en octobre 2001.

Structure professionnelle

- L'industrie forestière, les industries manufacturières liées aux ressources et l'industrie de la construction sont les secteurs qui recourent le plus intensivement à la main-d'œuvre du domaine des métiers, du transport et de la machinerie. La structure industrielle de la région favorise donc nettement cette catégorie professionnelle qui représente 18 p. 100 des personnes ayant un emploi au Saguenay-Lac-Saint-Jean comparativement à 14 p. 100 au Québec.
- Les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration, qu'on retrouve en grand nombre dans les industries des services à la production, sont moins bien représentés dans la région (14 p. 100) que dans l'ensemble du Québec (18 p. 100).
- Comme dans la plupart des régions, environ le quart des emplois disponibles sont associés à la vente et aux services. Ces groupes professionnels sont liés de près aux établissements proposant des services à la consommation.
- La proportion des emplois exigeant des niveaux de compétence élevés (professionnels et techniciens) est assez semblable à celle observée à l'échelle de la province, soit respectivement 51 p. 100 pour le Saguenay-Lac-Saint-Jean et 49 p. 100 pour le Québec.
- Même s'ils demeurent légèrement sous-représentés par rapport au Québec (16 p. 100 comparativement à 17 p. 100), les postes exigeant habituellement un diplôme universitaire sont ceux qui ont connu la plus forte croissance depuis la fin des années 1980, soit une hausse annuelle moyenne de 2,5 p. 100. Cela représente plus du double de la croissance globale de l'emploi dans la région. Cette légère sous-représentation est largement compensée par la présence de nombreux postes nécessitant des compétences acquises par le biais d'une formation technique au niveau collégial ou secondaire.

Quelques indicateurs socioéconomiques

- Sur le plan du marché du travail, la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean a connu une période favorable dans la seconde moitié des années 1990. Au cours des années 1995-2000, l'emploi y a crû à un rythme annuel moyen de 3,2 p. 100 comparativement à 1,7 p. 100 pour l'ensemble du Québec. Seules deux autres régions ont affiché des résultats supérieurs durant cette période (Laurentides et Lanaudière).
- Le ralentissement économique de 2001 a brisé l'élan de la région. L'emploi a régressé de 0,6 p. 100 alors qu'il progressait de 1,1 p. 100 au Québec. Il faut noter cependant que le Saguenay-Lac-Saint-Jean n'a pas été un cas isolé et que certaines autres régions-ressources ont enregistré des pertes d'emplois plus marquées, notamment les régions de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (-2,3 p. 100), de la Côte-Nord / Nord-du-Québec (-3,2 p.

100) et de l'Abitibi-Témiscamingue (-3,6 p. 100). Étant donné que les industries en difficulté étaient en grande partie concentrées dans les secteurs primaire et secondaire, les régions-ressources ont été davantage touchées.

- Le nombre de chômeurs a augmenté en 2001, ce qui s'est traduit par une remontée assez brusque du taux de chômage (de 10,4 p. 100 en 2000 à 11,4 p. 100 en 2001). La région affichait l'an dernier un taux de chômage de 2,7 p. 100 supérieur à celui du Québec. Cet écart significatif est tout de même inférieur à celui de la plupart des autres régions-ressources.
- La situation de l'emploi demeure difficile. La crise du bois d'œuvre pourrait miner les chances d'un retour à la croissance au cours de la prochaine année. L'importance de cette industrie pour la région en général, et certaines collectivités en particulier, ne doit pas être sous-estimée. La région compte 57 scieries qui emploient plus de 4 000 personnes. Pour environ une dizaine de municipalités, le nombre de travailleurs dans les scieries représente plus de 15 p. 100 de l'emploi total sans compter les emplois reliés aux autres activités en aval ou en amont, soit l'abattage, les pâtes et papiers et la deuxième transformation du bois. Ainsi, des collectivités comme L'Ascension (59 p. 100), Saint-Thomas-Didyme (49 p. 100), Saint-Fulgence (27 p. 100) et La Doré (25 p. 100) pourraient être parmi les plus touchées.
- Le secteur de l'aluminium constitue un pôle important de développement pour la région. En dépit d'une conjoncture récente difficile, ses perspectives semblent intéressantes à moyen terme, surtout si les activités de transformation sont amplifiées. Comme le soulignait le ministre des Finances du Québec lors du dépôt de son budget 2000-2001, le Québec produit 10 p. 100 de l'aluminium du monde mais compte encore peu d'entreprises de transformation. Le gouvernement du Québec a donc institué, et bonifié depuis, un crédit d'impôt pour les entreprises vouées à la transformation de l'aluminium qui s'installent au Saguenay-Lac-Saint-Jean. Pour sa part, le gouvernement du Canada, par l'entremise du Conseil national de recherches du Canada et de Développement économique Canada, a récemment créé le Centre des technologies de l'aluminium (CTA) qui vise à renforcer la position du pays dans les secteurs de la deuxième et de la troisième transformation de l'aluminium. Le CTA soutiendra le développement de nouvelles technologies, permettra d'appuyer les petites et moyennes entreprises (PME) dans leurs efforts pour adopter des technologies d'avant-garde, accroîtra la compétitivité des PME, tout en permettant la venue de 80 chercheurs dans la région. Il s'agit d'un investissement de 57 millions de dollars.
- La région devrait bénéficier des retombées du projet Alcan-Alouette qui a obtenu 500 mégawatts d'électricité d'Hydro-Québec en échange d'investissements pour l'agrandissement de l'aluminerie Alouette à Sept-Îles et la création de plus de 1 000 emplois dans la transformation de l'aluminium.
- Selon les données du revenu les plus récentes, la part des revenus totaux attribuable aux transferts gouvernementaux se situait à 14,1 p. 100 en 1999 dans la région, soit une proportion semblable à celle que l'on retrouve dans l'ensemble du Québec (14,5 p. 100).
- En matière d'éducation, la population du Saguenay-Lac-Saint-Jean demeure moins scolarisée que l'ensemble du Québec. En effet, dans la tranche des 15 ans et plus, 62,6 p. 100 avaient moins de 13 années de scolarité et seulement 8,2 p. 100 avaient obtenu un baccalauréat comparativement à 57,5 p. 100 et 12,2 p. 100 respectivement pour l'ensemble du Québec. Dans les deux cas, la région se situe au 9^e rang.

- En matière de familiarité avec l'informatique, on note que la région se situe sous la moyenne du Québec. Par exemple, 39,4 p. 100 des ménages possèdent un microordinateur comparativement à 45,6 p. 100 pour l'ensemble du Québec. On retrouve un écart semblable dans le cas des abonnements à Internet (17,8 p. 100 contre 23,4 p. 100)¹.

1. *Pour des régions innovantes*, Conseil de la science et de la technologie du Québec, mars 2001, page 94.

Principaux employeurs du territoire (1 000 et plus)		
Nom	Nombre d'employés	Type d'établissement
Complexe hospitalier de la Sagamie	2335	Hôpital
Base des Forces canadiennes de Bagotville	1646	Base militaire
Alcan (usine d'Arvida)	1400	Aluminerie
Agence des douanes et du revenu du Canada (Jonquière)	1201	Centre fiscal
Alcan (usine de Vaudreuil)	1173	Aluminerie
Université du Québec à Chicoutimi	1075	Université
Hôtel-Dieu de Roberval	1047	Hôpital

Source : Développement des ressources humaines Canada.

Activités scientifiques et technologiques

- L'université du Québec à Chicoutimi (UQAC) est située dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, et constitue un pôle important de formation scientifique et technologique. L'UQAC abrite trois chaires de recherche : la chaire sur la solidification et la métallurgie de l'aluminium, la chaire sur l'ingénierie des procédés et la chaire GM sur les technologies avancées des métaux légers. Ces chaires participent étroitement à la réalisation de projets de l'industrie de l'aluminium. L'UQAC compte aussi un certain nombre de partenaires universitaires de l'industrie.

Partenaires universitaires de	Domaines de recherche
--------------------------------------	------------------------------

I'UQAC	
Chaire sur la solidification et la métallurgie de l'aluminium	Compréhension fondamentale de l'aluminium et développement d'applications
Chaire sur l'ingénierie des procédés	Modélisation en transfert de chaleur dans les procédés industriels
Chaire GM sur les technologies avancées des métaux légers	Développement de métaux légers pour l'automobile
Consortium de recherche sur la forêt boréale	Aménagement durable de la forêt boréale
Chaire CRSNG/Hydro-Québec (CIGELE)	Givrage des équipements électriques
Centre d'études sur les ressources minérales	Exploration minérale et caractérisation hydrogéologique
Groupe de recherche en informatique	Solutions informatiques répondant aux besoins de l'industrie
Groupe de recherche et d'interventions régionales	Autodéveloppement des collectivités régionales
Réseau de centres d'excellence (RCE) — Gestion durable des forêts	Protocole de gestion de la forêt boréale canadienne
RCE — Téléapprentissage	Méthodes d'acquisition de connaissances par téléapprentissage

Source : Développement des ressources humaines Canada.

- En plus de l'UQAC, il y a quatre cégeps (les cégeps de Chicoutimi, de Jonquière, d'Alma et de Saint-Félicien) dans la région. Cet environnement scientifique et technique constitue un bassin important de ressources humaines qualifiées pour les entreprises régionales.
- La région compte des relations entreprise-université très étroites comme en témoigne l'importance de la valeur des contrats octroyés à l'UQAC. Durant la période de 1997 à 1998, la valeur des contrats accordés à l'UQAC, en pourcentage de la valeur totale des contrats alloués au Québec (29 p. 100) par l'industrie, était plus élevée que la contribution moyenne pour l'ensemble de Québec (23,6 p. 100)². Au cours de la même période, la part de la contribution (en pourcentage de la valeur du total des contrats octroyés par les entreprises étrangères au Québec) à l'UQAC était de 4,7 p. 100, soit la plus importante au Québec. Cette proportion était de 3 p. 100 pour l'ensemble du Québec.

- En 1995, la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean comptait 55 établissements actifs en recherche-développement (R-D) industrielle, ce qui la plaçait au 10^e rang parmi les 17 régions administratives du Québec. Elle disposait d'une proportion relativement satisfaisante de personnel scientifique et technique par rapport à sa population active, soit 4,3 p. 100 comparativement à 5,3 p. 100 pour l'ensemble du Québec. Une telle proportion la plaçait au 9^e rang provincial. La proportion des diplômés collégiaux en formation technique, en pourcentage du nombre total des diplômés, était nettement plus élevée par rapport à celle de l'ensemble du Québec (52 p. 100 contre 39,15 p. 100, données de 1998), ce qui la plaçait au 3^e rang sur 17.
- Dans cette région, la proportion des diplômés universitaires en sciences naturelles et génie, en pourcentage du nombre total des diplômés³, est nettement inférieure à celle de l'ensemble du Québec (14,3 p. 100 contre 17,9 p. 100, données de 1998). La région se classe au 6^e rang parmi les 17 régions du Québec à cet égard.
- Par rapport à sa population active, la région compte 0,30 p. 100 de scientifiques (8^e rang au Québec sur 17), 0,61 p. 100 d'ingénieurs (10^e rang) et 0,33 p. 100 d'informaticiens (11^e rang).
- Autre indicateur d'innovation, la région occupe le 4^e rang sur 17 au Québec en matière du nombre moyen annuel de brevets canadiens obtenus par 100 000 habitants (période de janvier 1997 à mai 2000).
- La région du Saguenay-Lac-Saint-Jean dispose de plusieurs organismes de promotion et de soutien à l'innovation :
 - Centre d'innovation et de développement expérimental : soutien à la R-D auprès des PME de Chicoutimi.
 - Centre de haute technologie Jonquière : centre d'innovation et de transfert technologique.
 - Service régional de développement des exportations : soutien aux PME dans leur recherche de débouchés sur les marchés internationaux.
 - Réseau Trans-Al : promotion du réseautage dans le domaine de la transformation de l'aluminium.
 - Groupe de concertation des intervenants en innovation : soutien à la concertation et au réseautage technologique.
 - Centre de veille sur les métaux légers : veille commerciale et technologique.
 - Centre de production automatisée (Cégep de Jonquière) : centre de transfert technologique.
 - Centre de recherche et de développement de l'agriculture (Cégep d'Alma) : centre de recherche et de transfert technologique.
- La région compte les sociétés de capital-risque suivantes :
 - Fonds régional de solidarité;
 - Fonds régional d'investissement Desjardins;
 - Accès capital;
 - Soccrent/Pluri-Capital;
 - Société Innovatech Régions ressources.
- Pour ce qui est de l'investissement en formation continue (en pourcentage de la masse salariale que les employeurs consacrent à cette activité), la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean se situe en-dessous de la moyenne québécoise. Elle se trouvait en huitième position au Québec en 1997 avec 1,36 p. 100 (1,48 p. 100 pour l'ensemble du Québec). En 1998,

elle était également en huitième place, mais avec un niveau semblable à celui du Québec (1,60 p. 100 contre 1,60 p. 100, données de 1998).

- En matière de financement de la recherche universitaire par les entreprises, la région affiche un écart par rapport aux autres régions du Québec, comme en témoigne la faiblesse des dépenses en R-D industrielle par habitant qui sont seulement de l'ordre de 122 \$ contre 301 \$ au Québec (données de 1995). À ce chapitre, la région occupe le 5e rang au Québec.
-

2. Cette proportion place la région au 4e rang parmi les 10 régions suivantes du Québec : Abitibi-Témiscamingue, Laval, Montérégie, Saguenay-Lac-Saint-Jean, Québec, Montréal, Estrie, Mauricie, Bas-Saint-Laurent et Outaouais.

3. Ce total concerne les diplômés des trois cycles universitaires (baccalauréat, maîtrise et doctorat).

Besoins et pistes d'action en matière d'innovation

L'élaboration de plans stratégiques de développement⁴ pour la région a permis de définir un certain nombre de besoins et de pistes d'action en matière d'innovation pour la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean :

4. Les éléments sont tirés notamment des documents suivants : *Pour des régions innovantes*, Conseil de la science et de la technologie du Québec, mars 2001; *Plan d'affaires de Développement économique Canada pour la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, 2001-2002 à 2003-2004*; et *Étude sur l'innovation dans les entreprises manufacturières du Saguenay-Lac-Saint-Jean : bilan et recommandations*, Réjean Landry et Nabil Amara, Université Laval.

Innovation

- Développer le secteur de l'aluminium à travers les activités de deuxième et troisième transformation. Utilisation optimale de la programmation et des services des organismes gouvernementaux (Fonds de développement technologique de Développement économique Canada, Carte routière technologique de l'industrie canadienne de l'aluminium élaborée par Industrie Canada, etc.).
- Aider les promoteurs à mieux connaître les programmes existants d'aide au financement des équipements de recherche (par exemple, la Fondation canadienne pour l'innovation).

- Appuyer le Centre de géomatique du Québec dans sa mission visant à rendre accessible les nouvelles technologies géomatiques aux différents secteurs de l'économie.
- Mettre davantage en valeur les activités du Centre d'entrepreneurship et d'essaiage de l'UQAC.
- Favoriser les activités nécessitant un dynamisme entrepreneurial orienté vers les marchés extérieurs.
- Utiliser les avantages concurrentiels de la région pour appuyer les entreprises existantes dans leur recherche de marchés et pour attirer les entreprises étrangères, particulièrement dans les secteurs de l'aluminium et du bois.
- Chercher à développer davantage le secteur de la biotechnologie de la région.
- Repositionner le Centre de haute technologie de Jonquière afin qu'il puisse jouer un rôle moteur dans la diffusion et l'adoption de technologies de l'information utiles pour les entreprises de la région.
- Récupérer une partie des redevances versées par les usagers des ressources naturelles régionales afin de constituer un fonds de diversification de l'activité économique; définir, avec les divers milieux régionaux les objectifs et les modalités d'un tel fonds.
- Encourager les entreprises à obtenir des brevets pour qu'elles puissent accéder au capital-risque.
- Favoriser l'utilisation de technologies avancées par des activités de sensibilisation et de démonstration.

Compétitivité des entreprises

- Favoriser l'essor des petites entreprises locales et régionales.
- Rehausser la compétitivité des PME régionales sur les marchés internationaux par l'introduction de technologies et de pratiques avancées dans leur processus de production.
- Accroître la capacité des entreprises à tester et à adapter un produit, un service ou un procédé de production, qu'il soit nouveau ou amélioré.
- Soutenir financièrement la tenue d'ateliers sur le transfert de technologie au profit des entreprises régionales.
- Développer de nouveaux outils de référence concernant l'innovation technologique chez les PME manufacturières.
- Augmenter la capacité des entreprises qui innovent à commercialiser leurs produits sur les marchés internationaux, en les aidant à développer de nouvelles stratégies commerciales.
- Accroître les occasions d'affaires des PME régionales sur les marchés internationaux par le commerce électronique.

Liens entreprise-université

- Permettre aux entreprises régionales d'accéder facilement aux nouvelles technologies en les mettant en liaison plus étroite avec les établissements d'enseignement que compte la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean.
- Soutenir la R-D favorisant l'émergence de nouveaux produits et, de ce fait, la capacité de pénétrer de nouveaux marchés.
- Doter la région de nouveaux mécanismes afin de permettre aux entreprises d'avoir un meilleur accès à l'expertise technologique régionale, nationale et internationale. Ceci

devrait être fait, entre autres, par le biais des centres publics de R-D, comme le Centre de recherche industrielle du Québec, le Conseil national de recherches du Canada, Forintek, etc.

Ressources naturelles

- Réaliser une planification intégrée des ressources naturelles en appliquant le principe du développement durable.
- Favoriser la deuxième et la troisième transformation des ressources naturelles régionales, en particulier les ressources minérales et forestières, et les résidus de la première transformation des métaux.

Secteur touristique

- Valoriser l'offre touristique par la réalisation de projets de calibre international (Centre de conservation de la biodiversité boréale, Val-Jalbert, Téléphérique du parc Saguenay, parc marin Saguenay-Saint-Laurent, Site de la Nouvelle-France).

Ressources humaines

- Accentuer la complémentarité entre les différents établissements de formation professionnelle et technique.
- Réduire le décrochage scolaire de la population régionale.
- S'assurer de l'existence d'une liaison étroite entre les établissements d'enseignement et le milieu industriel pour que l'enseignement technique et professionnel offert soit conforme à la demande du secteur industriel de la région.
- Encourager les entreprises à hausser la compétence de leur main-d'œuvre pour qu'elle soit plus apte à répondre aux nouvelles exigences du marché du travail.
- Mettre à la disposition des établissements d'enseignement supérieur les ressources humaines et financières en R-D leur permettant d'assurer un leadership dans les domaines où la région présente un avantage comparatif.

Annexe						
Statistiques socioéconomiques						
	Unité	1995	1997	1999	2000*	Région/ Ensemble du Québec 2000*
<i>Composantes du revenu personnel</i>						
Revenu personnel	\$M	4 135,5	4 045,9	4 371,0	4 554,2	3,5%

provenant du travail						
Rémunération des salariés	\$M	3 808,4	3 712,4	4 022,1	4 191,8	3,6%
Revenu net des exploitants agricoles	\$M	17,1	21,6	24,2	34,8	5,2%
Revenu net des entreprises individuelles non agricoles (loyers inclus)	\$M	310,0	311,9	324,7	327,7	2,6%
Revenu net de placement	\$M	613,6	499,2	522,3	570,2	2,2%
Paiement de transferts aux particuliers	\$M	1 112,8	1 121,4	1 170,8	1 191,7	4,1%
Administration fédérale	\$M	584,0	571,0	589,1	596,7	4,4%
Administration provinciale	\$M	495,9	518,8	552,6	565,4	3,9%
Autres transferts	\$M	26,1	31,4	29,0	29,6	3,9%
Revenu personnel	\$M	5 861,9	5 666,3	6 064,1	6 316,2	3,4%
Revenu personnel disponible	\$M	4 637,1	4 213,4	4 652,6	4 817,5	3,5%
						Ensemble du Québec 2000*
	Unité	1995	1997	1999	2000*	
<i>Répartition des composantes du revenu personnel</i>						
Revenu provenant du travail	%	70,5	71,4	72,1	72,1	70,7
Revenu net de placement	%	10,5	8,8	8,6	9,0	13,8
Revenu de transfert des	%	19,0	19,8	19,3	18,9	15,5

administrations publiques						
Administration fédérale	%	10,0	10,1	9,7	9,4	7,3
Administration provinciale	%	8,5	9,2	9,1	9,0	7,8
Autres transferts	%	0,4	0,6	0,5	0,5	0,4
	Unité	1995	1997	1999	2000*	Indice (Québec=100) 2000*
<i>Revenu par habitant</i>						
Revenu provenant du travail	\$	14 140,3	13 912,7	15 109,9	15 875,0	89,6
Revenu net de placement	\$	2 098,1	1 716,8	1 805,5	1 987,5	57,6
Paieement de transferts aux particuliers	\$	3 805,0	3 856,0	4 047,2	4 154,1	106,6
Revenu personnel	\$	20 043,3	19 485,6	20 962,6	22 016,6	87,8
Revenu personnel disponible	\$	15 855,4	14 488,7	16 083,4	16 792,5	89,6
<p>Nota : La somme des composantes n'est pas nécessairement égale au total. * : Données préliminaires. Source : Institut de la statistique du Québec, <i>Revenu personnel selon les régions administratives, les régions métropolitaines et les MRC</i>, édition 2002. Compilation : Direction de l'analyse et des politiques structurelles, ministère de l'Industrie et du Commerce du Québec.</p>						

Profil économique du Saguenay-Lac-Saint-Jean

	Saguenay– Lac-Saint- Jean	Ensemble du Québec	Saguenay–Lac- Saint- Jean Ensemble du Québec
--	---------------------------------	--------------------------	--

Démographie 2001

Population totale	284 790	7 410 504	3,8%
Hommes	142 839	3 656 237	3,9%
Femmes	141 951	3 754 267	3,8%

Variation de la population

1991-1996	-1 390	209 284	—
1996-2001	-6 299	136 485	—

Répartition par groupe d'âge

0-14 ans	17,1%	17,6%	—
15-24 ans	15,8%	13,2%	—
25-54 ans	44,2%	45,9%	—
55-64 ans	10,5%	10,3%	—
65 ans et plus	12,4%	13,0%	—

Solde migratoire intraprovincial

1991-1996	-6 918	0	—
1996-1999	-4 461	0	—

Perspectives démographiques

2001-2011	-3,2%	3,3%	—
2011-2021	-4,6%	1,7%	—
2021-2031	-6,8%	-0,4%	—

Marché du travail 2001

Principaux indicateurs

Population de 15 ans et plus	234 000	5 984 600	3,9%
Population active	139 200	3 806 900	3,7%

Personnes ayant un emploi	123 300	3 474 500	3,5%
Hommes	71 200	1 896 900	3,8%
Femmes	52 100	1 577 600	3,3%
Variation de l'emploi (1991-2001)	12,8%	12,7%	—
Chômage	15 900	332 300	4,8%
Taux de chômage	11,5%	8,7%	—
Taux d'activité	59,5%	63,6%	—
Taux d'emploi	52,7%	58,1%	—

Répartition des personnes ayant un emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint

Études secondaires partielles	17,0%	18,0%	—
Études secondaires complétées	15,7%	17,2%	—
Études postsecondaires partielles	6,7%	8,2%	—
Certificat ou diplôme postsecondaire	60,7%	56,6%	—

Source : Institut de la statistique du Québec, *Scénario démographique 2000* et Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Personnes ayant un emploi selon le niveau de compétence de la profession exercée						
Saguenay–Lac-Saint-Jean			Total Québec			
	Moyenne	Part	Variation	Moyenne	Part	Variation
Saguenay–						

	1998- 2000 '000	relative 1998- 2000 %	annuelle 1990- 2000 %	1998- 2000 '000	relative 1998- 2000 %	annuelle 1990- 2000 %	Lac- Saint- Jean/Québec %
Tous les niveaux	120,2	100	1,1	3 358,9	100	0,8	3,6
Gestion	10,0	8,3	2,3	319,9	9,5	1,0	3,1
Professionnel	18,7	15,6	2,5	567,6	16,9	2,5	3,3
Technique	42,6	35,5	0,9	1 063,7	31,7	0,3	4,0
Intermédiaire	35,5	29,6	0,7	1 080,5	32,2	0,6	3,3
Élémentaire	13,4	11,1	0,2	327,2	9,7	0,0	4,1

Nota : Les taux de croissance ont été calculés à partir de moyennes de trois ans se terminant en 1990 et 2000. La structure selon le niveau de compétence a été calculée à partir de moyennes de trois ans se terminant en 2000.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* et Développement des ressources humaines Canada, région du Québec

Personnes ayant un emploi selon le type de compétence de la profession exercée							
	Saguenay–Lac-Saint-Jean			Total Québec			
Type de compétence	Moyenne 1998- 2000 '000	Part relative 1998- 2000 %	Variation annuelle 1990- 2000 %	Average 1998- 2000 '000	Relative Share 1998- 2000 %	Annual Variation 1990- 2000 %	Saguenay– Lac- Saint- Jean/Québec %
Total – Profession (CTP 91)	120,2	100	1,1	3 358,9	100	0,8	3,6
Gestion	10,0	8,3	2,3	319,9	9,5	1,0	3,1
Affaires, finances et administration	17,3	14,4	0,7	605,8	18,0	-0,2	2,9
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	6,1	5,1	2,3	210,1	6,3	4,0	2,9
Secteur de la santé	8,2	6,8	4,0	195,8	5,8	1,6	4,2
Sc. sociales,	9,7	8,0	2,4	242,1	7,2	2,4	4,0

enseignement, administration publique et religion							
Arts, culture, sports et loisirs	1,9	1,6	0,9	103,0	3,1	2,6	1,8
Ventes et services	31,3	26,0	1,0	810,8	24,1	1,1	3,9
Métiers, transport et machinerie	21,3	17,7	0,2	455,7	13,6	-0,6	4,7
Professions propres au secteur primaire	4,5	3,7	-0,9	94,2	2,8	-0,4	4,8
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	9,9	8,3	0,4	321,5	9,6	0,0	3,1

Nota : Les taux de croissance ont été calculés à partir de moyennes de trois ans se terminant en 1990 et 2000. La structure professionnelle a été calculée à partir de moyennes de trois ans se terminant en 2000

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active* et Développement des ressources humaines Canada, région du Québec.

Personnes ayant un emploi selon l'industrie							
Industrie	Saguenay–Lac-Saint-Jean			Total Québec			
	Moyenne	Part	Variation	Moyenne	Part	Variation	Saguenay– Lac-Saint- Jean/Québec
	1998- 2000	relative 1999- 2001	annuelle 1990- 2001	1999- 2001	relative 1999- 2001	annuelle 1990- 2001	
'000	%	%	'000	%	%	%	
Ensemble des industries	123,2	100	1,2	3 423,2	100	0,9	3,6
Secteur de la production de biens	34,5	28,0	-0,2	902,5	26,4	-0,2	3,8
Agriculture	2,6	2,1	-1,0	61,4	1,8	-1,2	4,2

Foresterie, pêche, mines et extraction de pétrole et de gaz	4,0	3,2	-1,4	39,1	1,1	-1,5	10,2
Services publics	1,2	1,0	-2,3	27,2	0,8	-0,7	2,1
Construction	6,7	5,4	-0,6	137,3	4,0	-2,4	4,9
Fabrication	20,0	16,2	-0,5	637,4	18,6	0,6	3,1
Secteur des services	88,6	72,0	1,8	2 520,8	73,6	1,3	3,5
Commerce	19,8	16,1	1,4	542,8	15,9	0,8	3,7
Transport et entreposage	4,9	4,0	2,3	169,7	5,0	0,3	2,9
Finance, assurances, immobilier et location	5,5	4,5	2,6	180,9	5,3	-0,1	3,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	4,5	3,6	3,5	200,3	5,9	5,4	2,2
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	2,9	2,3	6,3	108,4	3,2	4,4	2,6
Service d'enseignement	10,3	8,4	1,8	223,4	6,5	0,8	4,6
Soins de santé et assistance sociale	15,8	12,8	2,7	371,0	10,8	1,5	4,3
Information, culture et loisirs	3,1	2,5	1,1	147,7	4,3	2,7	2,1
Hébergement et restauration	7,8	6,3	1,0	203,4	5,9	1,5	3,8
Autres services	7,8	6,3	1,7	167,8	4,9	0,2	4,6
Administrations publiques	6,3	5,1	0,7	205,4	6,0	0,3	3,1

Nota : Les taux de croissance ont été calculés à partir de moyennes de trois ans se terminant en 1990 et 2001. La structure industrielle a été calculée à partir de moyennes de trois ans se terminant en 2001.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.